

Утверждено:

Приказом директора ГАУК «Пензенский
драматический театр»

«8» от «05» апреля 2018 года

А.В. Фомин

**Стандартная антикоррупционная оговорка
в хозяйственные и трудовые договоры
ГАУК «Пензенский драматический театр»**

При наличии коррупционных рисков и факторов в хозяйственные и трудовые договоры ГАУК «Пензенский драматический театр» может включаться стандартная антикоррупционная оговорка, содержащая следующие положения.

1. Стандартная антикоррупционная оговорка в хозяйственных договорах ГАУК «Пензенский драматический театр»:

1.1. Стороны договора, их аффилированные (взаимосвязанные) лица, работники или посредники не вправе ни прямо, ни косвенно предлагать и выплачивать денежные средства и иные ценности сотрудникам и представителям другой стороны с целью оказания влияния на действия или решения по договору или получения иных неправомерных преимуществ в связи с его исполнением.

1.2. При исполнении своих обязательств по Договору, не допускается осуществлять действия, квалифицируемые как дача/получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление должностным положением, а также действия, нарушающие требования законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и иные коррупционные нарушения – как в отношениях между сторонами договора, так и в отношениях с третьими лицами и государственными органами. Каждая из Сторон договора, ее аффилированные лица, работники или посредники отказываются от стимулирования каким-либо образом работников другой стороны, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, поименованными здесь способами, ставящего работника в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу стимулирующей его стороны.

Под действиями работника, осуществляемыми в пользу стимулирующей его Стороны, понимается:

- предоставление неоправданных преимуществ по сравнению с другими контрагентами;
- предоставление каких-либо гарантий;
- ускорение существующих процедур;
- иные действия, выполняемые работником в рамках своих должностных обязанностей, но идущие в разрез с принципами прозрачности и открытости взаимоотношений между Сторонами.

1.3. В случае возникновения у Стороны договора реальных оснований полагать о возможном нарушении данных требований, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме вплоть до постановки вопроса о приостановлении исполнения договорных обязательств до разрешения сложившейся ситуации.

1.4. В случае выявления риска коррупционного нарушения по договору соответствующая сторона должна в течение 10 дней с момента получения уведомления сообщить другой стороне о принятых мерах по исключению этих рисков с приложением соответствующих подтверждений.

1.5. В случае выявления коррупционного нарушения, допущенного в связи с исполнением договора, пострадавшая сторона вправе расторгнуть Договор в одностороннем порядке полностью или в части, направив письменное уведомление о расторжении другой стороне. Пострадавшая сторона вправе требовать возмещения реального ущерба, возникшего в результате такого расторжения.

2. Стандартная антикоррупционная оговорка в трудовых договорах ГАУК «Пензенский драматический театр»:

- 2.1. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой Театра обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. - должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.
- 2.2. «Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени "Работодателя" осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.
- 2.3. «Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики Театра и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.
- 2.4. «Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.
- 2.5. «Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой Театра.